

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №6»

ПРИНЯТО
педагогическим советом
от 31.08.2021 года
протокол №1

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие
приказом № 205 от 01.09.2021 года
Директор МБОУ СОШ№6
_____Богданова О.В.

Внесены изменения 19.10.2023г.
пр.№299
Директор МБОУ СОШ№6
_____Богданова О.В.

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с последующими изменениями, Законом Республики Хакасия № 61-ЗРХ от 1 июля 2011 г. «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Республике Хакасия».

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ СОШ № 6 проводится в целях усиления социальной защищённости и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приёма на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 01 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года, согласно Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 №366.

1.4. Под квотой для приема на работу инвалидов понимается, со вступлением в законную силу Закона от 12.10.2015 №83-ЗРХ в соответствии с п.1 ч. 1 ст. 1(1) Закона от 01.07.2011 №61-ЗРХ, минимальное количество рабочих мест, предназначенных для трудоустройства инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают указанные лица (устанавливается в процентах от среднесписочной численности работников, находящихся в трудовых отношениях с работодателем).

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки труда, включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счёт установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ СОШ № 6, с периодичностью 1 раз в год, на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов».

II. Условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов.

2.1. После получения Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов» в течение месяца, а затем ежемесячно, МБОУ СОШ №6 направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счёт квоты.

2.2. Осуществляют учёт трудоустраивающихся в пределах установленной квоты для инвалидов.

2.3. Ежемесячно в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем предоставлять в органы службы занятости информацию:

- необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- о наличии вакантных рабочих мест (должностей);
- о создании или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.4. На рабочие места, выделенные за счёт установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и абилитации и рекомендаций к труду.

2.5. Трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты, осуществляется как по направлениям ГКУ РХ ЦЗН (направление установленного образца с пометкой «в счёт квоты»), так и самостоятельно.

2.6. МБОУ СОШ № 6 имеет право запрашивать и получать от ГКУ РХ ЦЗН и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приёма на работу инвалидов.

2.7. В целях реализации данного права МБОУ СОШ №6 направляет соответствующие запросы в ГКУ РХ ЦЗН и иные организации.

III. Заключительные положения.

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счёт установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты, должностное лицо несёт административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.